

Ve Zlíně dne 2.2.2025

## Některé aktuální změny zákoníku práce a jejich dopad do pracovněprávních praxe od 1.1.2025

Novela zákoníku práce nabyla účinnosti v srpnu. Vedle změn původně navržených jsou tu další důležité, přijaté na základě pozměňovacích návrhů.

Novela zákoníku práce byla původně plánována od 1. července 2024. Nakonec nabyla účinnosti s pouhým měsíčním zpožděním. Většina změn nabyla účinnosti okamžitě, některé však až od roku 2025. Jde o novelu vyhlášenou ve Sbírce zákonů pod číslem 230/2024.

### Sazby minimální mzdy od roku 2025 a její dopady do dalších právních předpisů. Zrušení zaručené mzdy. Nový pojem zaručený plat.

1

**Minimální mzda** je nejnižší přípustná výše odměny, kterou je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci za práci v pracovním poměru a v právních vztazích založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti).

#### Zásadní změny:

Novela Zákoníku práce byla vyhlášena ve Sbírce zákonů pod č. 230/2024 Sb. již v měsíci srpnu, kdy většina změn nabyla od tohoto data účinnost, s tím že konkrétně problematika určení minimální mzdy, zrušení zaručené mzdy a zaručený plat, byla odložena s účinností od 1.1.2025.

#### 1) Parametry určování minimální mzdy, a zaručeného platu:

Nové parametry určování minimální mzdy a zaručeného platu budou i do budoucna vycházet ze dvou údajů a to:

a) Průměrné mzdy v národních hospodářství, kterou vyhláší ČSÚ vždy koncem září na následující rok, a

b) Koeficientu, který již vláda vyhlásila ve svém Nařízení 285/2024 Sb. a to vždy pro následující dva roky, kdy pro:.....

--- rok 2025 se jedná o koeficient 0,422, z průměrné mzdy, která byla stanovena

na rok 2025 ve výši Kč 49 233,--.

--- rok 2026 se bude jednat o koeficient 0,434 z průměrné mzdy, která je prozatím predikována na Kč 51 761,-- ?

c) Na základě tohoto algoritmu je pak stanovena minimální měsíční mzda shora uvedeným Nařízením vlády na Kč 20 800,--.

**Poznámka:**

Příslušné koeficienty, ze kterých se pak bude vytvářet minimální mzda, **mají být nastaveny v přímé vazbě na kupní sílu obyvatel s ohledem na životní náklady, a v neposlední řadě na míru inflace.**

## 2) **Hodinová mzda a její určování:**

Hodinovou minimální mzdu pro týdenní pracovní dobu 40 hodin v týdnu se stanoví, jako podíl měsíční minimální mzdy a průměrného počtu pracovních hodin připadajících v daném roce na jeden kalendářní měsíc. Do počtu pracovních hodin se přitom nezahrnují pracovní hodiny, na které připadá (při rovnoměrném rozvržení pracovní doby do pětidenního pracovního týdne) státem uznaný svátek. **Výši hodinové minimální mzdy se pak zaokrouhuje na desetihaléře směrem nahoru.**

2

## 3) **Základní sazba minimální mzdy podle Nařízení Vlády 230/2024 Sb. od 1.1.2025 je:**

a) Kč 20 800,--/měsíc a 124,40/hod., při 40 hod./týdně,

b) Kč 20 800,--/měsíc a 128,50/hod., při 38,75 hod./týdně (40/38,75 x 124,40),

c) Kč 20 800,--/měsíc a 132,70/hod., při 37,5 hod./týdně (40/37,5 x 124,40).

**Poznámka – porovnání minimální mzdy:**

**Rok 2024:** Kč 18 900,--/měsíc a 112,50/hod. a Rok 2023: Kč 17 300,--/měsíc a hodinová

minimální mzda byla Kč 103,80. Rok 2022: Kč 16 200,-- /měsíc a Kč 96,40/ hodina.

### **Kratší pracovní doba:**

Zaměstnanci, který má sjednán kratší pracovní dobu nebo který neodpracoval

v kalendářním měsíci pracovní dobu odpovídající stanovené týdenní pracovní době, se měsíční minimální mzda sníží úměrně odpracované době.

### **Zkrácená pracovní doba:**

U zaměstnance se zkrácenou pracovní dobou se hodinová mzda úměrně zvyšuje. Postup je upraven v samotném Zákoníku práce, a tudíž tyto dva pojmy neupravuje samotné Nařízení vlády.

.....

#### 4) **Zrušení zaručené mzdy:**

V souvislosti se změnami v oblasti minimální mzdy se od 1.1.2025 zcela ruší

institut zaručené mzdy. Z uvedeného tedy vyplývá, že princip, který byl nastaven do konce roku 2024 s odkazem na Nařízení vlády 567/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů, **tak, že vykonávaná práce je odstupňována podle její složitosti, odpovědnosti a namáhavosti v přímé vazbě na požadavky zaměstnavatele na kvalifikaci zaměstnance do 8 skupin prací, jsou tyto skupiny prací zrušeny.**

#### **Důležitá poznámka k zásadám odměňování:**

Zaručená mzda se sice ruší, avšak zaměstnavatel nesmí postupovat v rozporu se Zákoníkem práce, a to především na zásadu jednoznačného dodržení ustanovení **§ 110 Zákoníku práce, kdy za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody.** Pod touto definicí stejné práce se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.

**Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost, podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů práce. V neposlední řadě zaměstnavatelé musí zohlednit pracovní podmínky s odkazem na režimy pracovní doby (směnné provozy, nepřetržité režimy pracovní doby, práci v noci, a práci ve ztíženém zdraví škodlivém prostředí).**

#### **Připomenutí zaručené mzdy rok 2024 s platností do 31.12.2024:**

Skupiny prací:	Platová třída:	Kč za hodinu:	Kč za měsíc:
1 mzda.	1 + 2	112,50	18 900,-- Min.
2	3 + 4	116,10	19 500,--
3	5 + 6	126,80	21 300,--
4	7 + 8	129,80	21 800,--
5	9 + 10	143,30	24 100,--
6	11 + 12	158,20	26 600,--
7	13 + 14	174,70	29 400,--
8	15 + 16	225,00	37 800,--

Jako určité vodítko mohou i v roce 2025 zaměstnavatelé, kteří odměňovali své zaměstnance na úrovni zaručené mzdy, tj. od skupiny prací 2 -8 i nadále postupovat tak, jak naznačeno v předchozí tabulce, **avšak jasně musí výši mzdy upravit podle míry inflace, vývoje v národním hospodářství, a také situace na trhu práce.**

Minimální hodinová mzda k 1.1.2025 je 20 800,- Kč / měsíc, 124,40 Kč/ hodinu ( s ohledem na vícesměnné provozy).

#### **Konkrétní doporučený výpočet pro 2. skupinu:**

U zaručené mzdy (v roce 2024) např. **2. skupina** byla hodinová mzda 116,10 Kč a měsíční mzda 19 500,- Kč , což je stále méně než minimální mzda od 1.1.2025. Doporučujeme se řídit jako v roce 2024 zaručenou mzdou + rozdíl navýšení minimální mzdy oproti roku 2024 (o 1 900,-Kč) a zohlednit míru inflace 2,4%.

Tzn. **navýšení minimální mzdy o 1 900,- Kč + zaručená mzda 2. skupina prací 2024 :**

**19 500,- Kč + 1 900,- Kč = 21 400,- Kč + inflace 2,4% = 21 914,- Kč (22 000,- Kč)**

4

#### **Konkrétní doporučený výpočet pro 3. skupinu:**

U zaručené mzdy (v roce 2024) např. **3. skupina** byla hodinová mzda 126,80Kč a měsíční mzda 21 300,- Kč.

Doporučujeme se řídit jako v roce 2024 zaručenou mzdou + rozdíl navýšení minimální mzdy oproti roku 2024 ( o 1 900,-Kč ) a zohlednit míru inflace 2,4%.

Tzn. **navýšení minimální mzdy o 1 900,- Kč + zaručená mzda 3. skupina prací 2024 :**

**21 300,- Kč + 1 900,- Kč = 23 200,- Kč + inflace 2,4% = 23 757,- Kč ( 23 800,- Kč )**

#### **5) Průměrný hodinový výdělek a minimální mzda nebo zaručený plat:**

Od 1.1.2025 s novelou Zákoníku práce, platí zásada uvedená v § 357 Zákoníku práce a to :

**Jestli-že je průměrný výdělek zaměstnance nižší než minimální mzda (§ 111) nebo příslušná nejnižší úroveň zaručeného platu, na kterou by zaměstnanci vzniklo právo v kalendářním měsíci, v němž vznikla potřeba průměrný výdělek uplatit,**

**zvýší se průměrný výdělek na výši odpovídající této minimální mzdě nebo příslušné nejnižší úrovni zaručené mzdy, kdy toto platí také při uplatnění pravděpodobného výdělku (§355).**

**Komentář k § 357 Zákoníku práce:** Smysl této úpravy spočívá v tom, že zaměstnavatel musí respektovat § 111 ZP o nejnižší úrovni **minimální mzdy**, tj. **Kč 124,40**, kdy tato částka je nepodkročitelná, tj. **průměrný výdělek zaměstnance nesmí být nižší než tato částka**. U platu je nutné postupovat při určování průměrného či pravděpodobného výdělku s respektem na uvedené hodinové částky pro 4 skupiny zaručeného platu, kdy pro I. skupinu je daná hodinová částka Kč 124,40, pro II. skupinu je to Kč 149,30, u III. skupiny pak Kč 174,20 a IV. skupiny Kč 199,10.

## 6) **Minimální hodinová mzda od roku 2024 a odměna z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.**

Zákoník práce jasně stanovuje v § 111 odst. 3, že „nedosáhne-li mzda, plat nebo *odměna z dohody* minimální mzdy, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek k odměně z dohody ve výši rozdílu mezi výší této odměny připadající na 1 hodinu a příslušnou minimální hodinovou mzdou. Zaměstnavatel u výkonu práce zaměstnanců na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr musí vždy dodržet výši odměny alespoň na úrovni **minimální mzdy což je od 1.1.2025 částka Kč124.40** kdy v roce 2024 to byla částka Kč 112,50/ hod.

**Poznámka: Pozor však na ustanovení § 110 odst. 1)- 5) ZP , kdy za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody!** Znamená to, že při stanovení výše odměny zaměstnance činného na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti **musí zaměstnavatel jasně přihlídnout ke složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávané práce, kdy tato složitost, odpovědnost a namáhavost se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce.**

Z uvedeného jasně vyplývá, že i tento zaměstnanec by měl být jednoznačně zařazen do příslušné skupiny prací, a to ve smyslu Nařízení vlády o nejnižší úrovni minimální mzdy, nebo zaručeného platu (kdy toto pravidlo platí i pro účely výše průměrného výdělku u Dohod o provedení práce (dále jen DPP) nebo Dohod o pracovní činnosti (dále jen DPČ).

## **Zvýšení limitu pro odvod pojistného u DPP**

zvýšení stávajících limitů pro sociální a zdravotní pojištění takto:

- DPP **11 499 Kč/měsíc**
- Zaměstnání malého rozsahu **4 499 Kč/měsíc**

## Změny ve zdanění od 1. 1. 2025

Pokud poplatník neučiní prohlášení k dani, srážková daň bude aplikována, jedná-li se o příjmy (§ 6 odst. 4 písm. a) a b) ZDP):

- a) Plynoucí na základě DPP v režimu oznámené dohody, jejichž úhrnná výše u téhož plátce **nedosáhne** částky 11 500 Kč (pravděpodobně, částka dosud není jistá). **POZOR nedosažení částky je míněno do výše 11 499 Kč !!!**
- b) V úhrnné výši **nedosahující** u téhož plátce částky 4 500 Kč. **POZOR nedosažení částky je míněno do výše 4 499 Kč.**

Od 1. 1. 2025 bude nově platit **limit 25 % průměrné mzdy** pro vznik účasti na pojištění, tj. pro rok **2025** bude platit **limit 11 500 Kč měsíčně** ze všech DPP u jednoho zaměstnavatele. **Limit 11 500 Kč platí jak pro účast na sociálním pojištění, tak pro účast na zdravotním pojištění zaměstnanců.** Účast na pojištění vzniká již **dosažením limitu, tedy částky 11 500 Kč.**

### Příklad:

*Zaměstnanec má u zaměstnavatele uzavřenou DPP. V roce 2024 pobírá na DPP 10 000 Kč měsíčně. Od 1. 1. 2025 bude pobírat 11 500 Kč. Vznikne mu účast na pojištění? V roce 2024 vzniká účast na pojištění po překročení limitu 10 000 Kč. Pokud pobírá přesně 10 000 Kč, účast na pojištění mu nevzniká. V roce 2025 vznikne účast na pojištění již dosažením limitu 11 500 Kč, nikoliv až jeho překročením jako dosud. Proto mu z odměny 11 500 Kč měsíčně již vzniká účast na pojištění.*

6

## 7) **Ztížené pracovní prostředí a minimální mzda od roku 2025:**

**MZDA:** Ztížené pracovní prostředí je definováno v Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. v § 7.

Příplatek za ztížené pracovní prostředí činí **nejméně 10% z minimální hodinové mzdy.**

### **ROK 2025:**

V roce 2025 je **minimální mzda Kč 124,40**, kdy nejméně 10% z této částky je **Kč 12,44/hod.** za každý ztěžující vliv ( $124,40 \times 0,10 = 12,44$ ), při obecném rozvrhu pracovní doby 40 hodin v týdnu.

Při 37,5 hodinovém režimu týdenní pracovní doby je pak daná částka Kč **132,70**, kdy

nejméně 10% z této částky je **13,27/hod.** za každý ztěžující vliv ( $132,70 \times 0,10 = 13,27$ ).

Při 38,75 hodinovém dvousměnném režimu týdenní pracovní doby je pak daná částka Kč 128,50, kdy nejméně 10% z této částky je **Kč 12,85/hod.**, za každý ztěžující vliv ( $128,50 \times 0,10 = 12,85$ ).

## 8) Samo rozvrhování pracovní doby a měsíční odměna včetně příplatků

Velkým zjednodušením bude možnost samo rozvrhování pracovní doby. **Od roku 2025** bude zákonem umožněno samo rozvrhování nejen při výkonu práce na dálku, ale také na pracovišti zaměstnavatele. **A to po předchozí dohodě se zaměstnavatelem a za předem sjednaných podmínek. Samo rozvržení pracovní doby na pracovišti bude možné u zaměstnanců konajících práci na dohody, ale i u zaměstnanců v pracovním poměru.**

Další výraznou změnou, **kteou je možné využít již od měsíce srpna**, je možnost sjednání odměny z dohod konaných mimo pracovní poměr s přihlédnutím k příplatkům za

noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli. Je ale

nutné **předem rozvrhnout rozsah práce**. Při případné práci nad rámec předem sjednaného rozsahu práce přísluší zaměstnanci příplatky samostatně. **V tomto smyslu byl upraven §138 zákoníku práce.**

## 9) Vyšší osobní příplatek a postup při výpočtu náhrad i řádná dovolená

Aktuálně může zaměstnavatel podle **novelizovaného § 131 zákoníku práce** poskytnout zaměstnanci **osobní příplatek až do výše 100 % platového tarifu** nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Doposud maximálně 50 %. **Zaměstnavatel přitom postupuje v souladu s § 110 odst. 5 zákoníku práce.**

Novela také sjednotila postup při výpočtu **náhrady za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti, která vznikla kvůli pracovnímu úrazu nebo nemoci z povolání. V podstatě byl zrušen tzv. stop výdělek.**

## 10) Sleva na pojistném pro pracující důchodce od ledna 2025

Starobní důchodci, kteří pracují, mají od ledna 2025 nárok na slevu ze sociálního pojištění. Na pojistném tak nyní ušetří 6,5 %. Sleva se týká zaměstnanců i OSVČ, kteří dosáhli důchodového věku a získali nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši. Zaměstnanci musí o uplatnění slevy již za leden 2025 požádat svého zaměstnavatele.

### Sleva pro důchodce ZAMĚSTNANCE

**Zaměstnanec má nárok na slevu na pojistném ve výši 6,5 % ze svého vyměřovacího základu, a to od měsíce, ve kterém splnil stanovené podmínky.** Slevu uplatní u svého zaměstnavatele za kalendářní měsíc, v němž o slevu žádá, i za následující měsíce. **Za den uplatnění nároku na slevu na pojistném se považuje den, ve kterém zaměstnanec prokázal zaměstnavateli splnění uvedených podmínek, a to doložením rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestného prohlášení o nároku na výplatu starobního důchodu v plné výši nebo potvrzení plátce důchodu o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží.** ČSSZ nemůže zaměstnavatelům tyto skutečnosti potvrzovat přímo z důvodu ochrany osobních údajů, navíc není jediným plátcem starobních důchodů.

Slevu nemůže zaměstnanec uplatnit zpětně. Pokud však zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu neuplatnil za kalendářní měsíc, v němž byly splněny podmínky nároku na slevu na pojistném, považuje se pojistné ve výši slevy, které zaměstnanec zaplatil, za přeplatek na pojistném (přeplatek nevzniká za kalendářní měsíce, které byly zhodnoceny jako pojistné doby pro přiznání důchodu). Přeplatek vrátí zaměstnanci na základě jeho písemné žádosti příslušná správa sociálního zabezpečení.

Žádost zaměstnance musí být doložena potvrzením zaměstnavatele o výši vyměřovacích základů zaměstnance a o skutečnosti, zda byla zaměstnancem uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce, které zaměstnanec v žádosti o toto potvrzení uvedl. Zaměstnavatel má povinnost toto potvrzení vydat do 8 dnů ode dne obdržení žádosti.

## 11) Stravenky a stravenkový paušál v roce 2025

Jako každý rok, tak i v roce 2025, dojde k navýšení horní hranice pro vyplacení stravného v pásmu 5 až 12 hodin. Částka stravného bude činit **177 Kč**. Tato výše je důležitá pro výpočet stravenkového paušálu a stravenky. Tato částka totiž ovlivňuje maximální možný příspěvek zaměstnavatele, který může dát zaměstnanci na stravování a který je osvobozený od daně. Pro rok 2025 tato maximální možná částka tedy bude činit **na stravenkovém paušálu 123,90 Kč**. Částka 123,90 Kč se vypočte jako 70 % z hodnoty stravného 177 Kč. V roce



2024 maximální výše stravenkového paušálu, který byl osvobozen od daně, činil částku 116,20 Kč. Jedná se tedy o navýšení 7,7 Kč za den, v kterém vznikne nárok na stravenkový paušál.

Zaměstnanec dostává příspěvek na stravování jen za odpracované dny, za dovolenou nebo nemoc na ně nemá nárok. **Příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnanců do výše 123 Kč je osvobozen od daně z příjmů fyzických osob i sociálního a zdravotního pojištění.**

Výše uvedené informace se týkají stravenkového paušálu, ale co když zaměstnavatel poskytuje místo stravenkového paušálu **raději stravenky**? V tomto případě maximální možná **výše stravenky**, která je tedy daňově nejvýhodnější, může být až do výše **225 Kč na den**. Tato výše se spočítá jako 123,90 Kč / 55 % = 225 Kč za jednu stravenku. Z hodnoty stravenky 225 Kč obvykle hradí zaměstnavatel 55 % (je to daňově nejvýhodnější) a zbylých 45 % se strhává zaměstnanci z jeho mzdy.

## 12) **Sazby náhrad a pohonných hmot při pracovních jízdách**

Pokud zaměstnanci používají k práci **osobní automobil**, zvýší se náhrada poskytovaná zaměstnavatelem za 1 km na **5,80 Kč** (dosud 5,60 Kč).

9

Průměrné ceny pohonných hmot pro výpočet cestovních náhrad se upravují následovně:

- Benzin 95: 35,80 Kč/l (pokles z 38,20 Kč/l)
- Benzin 98: 40,50 Kč/l (pokles z 42,60 Kč/l)
- Motorová nafta: 34,70 Kč/l (pokles z 38,70 Kč/l)
- Elektřina: 7,70 Kč/kWh (beze změny)

## Zvýšení stravného při pracovních cestách

Zaměstnanci vyslaní na pracovních cestách se mohou těšit na vyšší stravné:

### **Soukromý sektor (§ 163 ZP):**

- 5–12 hod.: 148 Kč
- 12–18 hod.: 225 Kč
- Nad 18 hod.: 353 Kč

### **Veřejný sektor (§ 176 ZZ):**

- 5–12 hod.: 148–177 Kč
- 12–18 hod.: 225–271 Kč
- Nad 18 hod.: 353–422 Kč

### 13) **Práce na dálku: Zvýšení paušální náhrady**

Pokud zaměstnanci pracují na home office a mají sjednáno poskytování náhrady nákladů odkazem na zákonem stanovenou paušální výši, **zvyšuje se tato částka na 4,80 Kč/hod.** I když se jedná o drobné navýšení, zaměstnanci to jistě ocení.

**Výše uvedená textace není daňovým poradenstvím.**